

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад комбинированного вида № 20 города Лабинска
муниципального образования Лабинский район

ПРИНЯТО
Общим собранием
работников МДОБУ детского
сада № 20 г.Лабинска
Протокол № 2 от 01.11.2022 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
профсоюзной организация
МДОБУ д/с № 20
И.А. Козьменко

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МДОБУ
детский сад № 20 г.Лабинска
М.Ю.Медведева
Приказ № 2 от 01.11.2022 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 20
ГОРОДА ЛАБИНСКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛАБИНСКИЙ РАЙОН**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад комбинированного вида № 20 города Лабинска муниципального образования Лабинский район (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;
- Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н (зарегистрировано в Минюсте РФ 6 октября 2010 года, регистрационный № 18638);
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрировано в Минюсте РФ 1 июня 2016 года, регистрационный № 42388);
- Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (с изменениями и дополнениями);
- Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (с изменениями и дополнениями);
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 октября 2007 года № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;
- постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 года № 939 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования» (с изменениями и дополнениями);
- приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2-2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»;
- других нормативных правовых актов.

1.2. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад

комбинированного вида № 20 города Лабинска муниципального образования Лабинский район (далее – ДОУ), и включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) работников ДОУ;
- порядок оплаты труда работников учреждения, занятых в сфере предоставления дополнительных платных образовательных услуг.
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителя и его заместителей.

1.3. Оплата труда работников ДОУ устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- согласования с территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4. Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.6. Заработная плата предельными размерами не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

2. Система оплаты труда работников учреждения, за исключением руководителя и его заместителя

2.1. Заработная плата работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством включает в себя:

- оклады (должностные оклады) по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- иные выплаты в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными нормативными правовыми актами.

3. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя.

3.1. Заработная плата руководителя МДОБУ, его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, иных выплат в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными нормативными правовыми актами.

3.2. Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором, с учетом группы по оплате труда руководителя, исходя из объемных показателей его деятельности и составляет до 3 размеров средней заработной платы педагогических работников, относимых к основному персоналу.

3.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения и его заместителя устанавливаются в соответствии с Положением о материальном стимулировании работников.

3.4. Должностной оклад заместителя руководителя устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

3.5. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными главными распорядителями средств бюджета, в ведении которого находятся учреждения.

3.6. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

Премирование производится за счет и в пределах экономии по фонду оплаты труда.

4. Порядок и условия оплаты труда работников Учреждения

4.1. Оплата труда работников, не относящихся к сфере образования, осуществляется в соответствии с отраслевыми условиями оплаты труда, установленными в муниципальном образовании Лабинский район.

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

4.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по занимаемой должности работников МДОБУ отражены в штатном расписании.

4.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации от 22.12.2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

5. Оплата труда работников Учреждения, занятых в сфере предоставления дополнительных платных образовательных услуг.

5.1. Организация дополнительных платных образовательных услуг для воспитанников Учреждения может осуществляться, как непосредственно работниками Учреждения, так и сторонними работниками, имеющими право деятельности по востребованному направлению.

5.2. Организация деятельности работников, занятых в сфере предоставления дополнительных платных образовательных услуг для воспитанников, осуществляется на основании Положения о предоставлении дополнительных платных образовательных услуг в Учреждении.

5.3. Организация деятельности работников, занятых в сфере предоставления дополнительных платных образовательных услуг для воспитанников, осуществляется на основании оформления трудового договора и предоставления всех необходимых документов для бухгалтерского учета деятельности в данной сфере образовательных услуг.

5.4. Оплата труда работников, оказывающих дополнительные платные услуги для воспитанников, производится согласно утвержденных тарифов на дополнительные платные услуги, утвержденных Постановлением администрации муниципального образования Лабинский район от 07.10.2014 года № 1790.

5.5. Оплата труда работников, занятых в сфере предоставления дополнительных платных образовательных услуг для воспитанников, оформляется приказом руководителя Учреждения в соответствии с актами выполненных работ, сметой доходов и расходов.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера, компенсационных выплат. Порядок премирования

6.1. Порядок и условия установления стимулирующих выплат, выплат компенсационного характера, порядок и условия премирования работников, а также материальная помощь отражены в «Положении о материальном стимулировании работников муниципального

дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада комбинированного вида № 20 города Лабинска муниципального образования Лабинский район». (Приложение №1)

7. Штатное расписание

- 7.1. Штатное расписание МДОБУ формируется и утверждается руководителем учреждения.
- 7.2. Штатное расписание формируется 2 раза в год по состоянию на 01 января и 01 сентября.
- 7.3. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя.
- 7.4. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с уставом учреждения.
- 7.5. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы.
- 7.6. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

8. Формирование фонда оплаты труда

- 8.1 Оплата труда работников учреждения производится в пределах фонда оплаты труда. Оплата труда работников учреждения производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете учреждения на соответствующий финансовый год. При формировании фонда оплаты труда предусматривать на выплаты стимулирующего характера до 30% основного фонда. При формировании фонда оплаты труда МДОБУ предусматривать ассигнования на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск руководителей учреждений, медицинских сестер, воспитателей, музыкальных руководителей, помощников воспитателей, младших воспитателей, поваров, кухонных рабочих, уборщиков служебных помещений, рабочих по стирке и ремонту спецодежды. В пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск воспитателей, в дошкольных учреждениях могут быть установлены дополнительные должности воспитателей.

9. Заключительные положения

- 9.1. Настоящее Положение является локальным актом ДООУ, принимается на Общем собрании работников дошкольного образовательного учреждения и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего детским садом.
- 9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.9.1. настоящего Положения.
- 9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.