

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
детский сад комбинированного вида № 20 города Лабинска
муниципального образования Лабинский район



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОБУ
детский сад № 20 г. Лабинска
Е.В.Золотарева
приказ № 116 от «12» 09 2016 г.

**Положение о раскрытии и урегулировании конфликта интересов
в МДОБУ детский сад комбинированного вида № 20 города Лабинска
муниципального образования Лабинский район**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МДОБУ детском саду комбинированного вида № 20 г.Лабинска (далее - Детский сад) является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Настоящее положение о раскрытии и урегулировании конфликта интересов в Детском саду (далее – Положение) утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Детского сада.

Данное Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Детского сада в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1. Используемые в Положении понятия и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2. Круг лиц, попадающих под действие Положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Детского сада вне зависимости от уровня занимаемой должности, а также на физических лиц, сотрудничающих с Детским садом на основе гражданско-правовых договоров.

Основной задачей деятельности Детского сада по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Детского сада на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые решения.

3. Принципы работы по управлению конфликтом интересов в Детском саду

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Детском саду положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Детского сада при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Детского сада и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Детским садом.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов и порядок его урегулирования

Виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов в обязательном порядке осуществляется в письменном виде.

Рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов осуществляется в строго конфиденциальной форме и на коллегиальной основе.

Поступившая информация проверяется с целью оценки серьезности возникающих для учреждения рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

По итогам проверки поступившей информации принимается решение:

- о ситуации, сведения о которой были представлены работником Детского сада, не является конфликтом интересов;
- о наличии конфликта интересов и необходимости его разрешения.

5. Способы разрешения конфликта интересов

- ограничение доступа работника Детского сада к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы;
- добровольный отказ работника Детского сада или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Детского сада;
- временное отстранение работника детского сада от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- отказ работника Детского сада от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Детского сада;
- увольнение работника Детского сада по собственной инициативе;
- увольнение работника Детского сада по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Детского сада и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, возможны иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов, с учетом значимости личного интереса работника и вероятности того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Детского сада, выбирается способ соответствующий и соразмерный существующим обстоятельствам. Жесткие меры разрешения конфликта интересов подлежат применению в случае реальной необходимости или если предыдущие оказались недостаточно эффективными.

6. Обязанности работников

в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов, работники Детского сада обязаны:

- при принятии решений по рабочим вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Перечень возможных ситуаций конфликта интересов с учетом специфики деятельности Детского сада

1. Работник Детского сада в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Установленный способ урегулирования: отстранение работника Детского сада от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Заведующий Детским садом принимает кадровые решения в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: перевод работника Детского сада на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник Детского сада или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от сторонней организации, которая имеет деловые отношения с Детским садом (заключен муниципальный контракт на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг), намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику Детского сада отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника Детского сада.

4. Работник Детского сада получает материальные блага или услуги от родителей (законных представителей).

Возможные способы урегулирования: работнику Детского сада отказаться от предоставляемых благ или услуг.

